

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言者 所在地 横浜市鶴見区豊岡町14-24

名称 株式会社セーコン

代表者 鈴木 浩子

株式会社セーコン

は、SDGsの内容を理解し、SDGs達成に向けた方針及び取組を次のとおり宣言します。

SDGs 達成に向けた取組方針等と目指す姿

「人に優しく」「地域に優しく」「安全で思いやりのある“ものづくり”」
社員一同、“つくる責任つかう責任”を持ち、
未来に誇れる行動を実践してまいります。

3側面 (主な分野に☑)	SDGs 達成に向けた 重点的な取組	2030年に向けた 指標	重点的な取組及び 指標の進捗状況 <small>(※初回記入不要。1年ごとに要報告) 初回登録年月日：R4年3月18日</small>	関連する主な SDGsゴール (最大3つ)
☑経済 ☑社会 □環境	社員の健康を促進し、豊かなライフスタイルを実現するための職場環境を整え、育児・介護と仕事を両立しやすい職場を目指します。	●介護休暇・育児休暇を取得しやすい企業風土の形成 ●健康プログラムの提供	○女性の育児休暇取得率100% ○男性の育児休暇取得を推奨(該当者なし) ○活動量計の社員所有率75%	3 8 11
□経済 □社会 ☑環境	未来の地球環境を守るため、自社で排出する廃棄物の削減、リサイクル、リユース等の活動に努めます。	●廃棄物排出量の削減 ●リサイクル製品の積極的活用 ●マイボトル持参運動の実施	○廃棄物排出量を年5%毎年削減実施 ○マイボトル持参率(社員の70%) ○コピー用紙、ファイル事務用品をリサイクル品に切り替える	11 12 13
☑経済 ☑社会 □環境	高齢者が生き生きと暮らせるように、定年を超えても継続して働ける機会を創出します。	●定年後の再雇用制度の創設 ●定年制の廃止 ●シルバー人材の積極的活用	○定年後の再雇用制度活用率を2028年度以降50%以上に(これまで該当者なし) ○2028年度までに定年制を廃止(2025年4月に就業規則を変更)	8 11

ゴール 番号	内容	アイコン
1	貧困をなくそう	
2	飢餓をゼロに	
3	すべての人に健康と福祉を	
4	質の高い教育をみんなに	
5	ジェンダー平等を実現しよう	
6	安全な水とトイレを世界中に	
7	エネルギーをみんなに、そしてクリーンに	
8	働きがいも経済成長も	

ゴール 番号	内容	アイコン
9	産業と技術革新の基盤をつくろう	
10	人や国の不平等をなくそう	
11	住み続けられるまちづくりを	
12	つくる責任、つかう責任	
13	気候変動に具体的な対策を	
14	海の豊かさを守ろう	
15	陸の豊かさも守ろう	
16	平和と公正をすべての人に	
17	パートナーシップで目標を達成しよう	